

Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Personalarbeit in der Langzeitpflege

Schlüsselfaktor 12

Gendersensible Arbeitsplätze

Name des Projekts	Ausbildungsoffensive „Wir rocken die Zukunft“
Träger/Unternehmen	St. Gereon Seniorendienste gGmbH, Hückelhoven
Form	stationäre Altenpflegeeinrichtung
Beschäftigte	ca. 453 (plus derzeit 240 Auszubildende)
Angebot	147 EZ, 16 DZ, 12 Appartements in insgesamt vier stationären Pflegeeinrichtungen
Ziel	Ausbildungsplätze bereitstellen (über den eigenen Bedarf hinaus)
Maßnahmen	<p>Bereitstellung von konstantem Fachpersonal zur Ausbildungscoordination:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Optimierung des Ausbildungsprozesses – Entlastung der verantwortlichen Tätigen in der Praxis – Optimierung der Kommunikation zwischen Praxisanleitung und Auszubildenden – „Sprachrohr“ zwischen Auszubildenden, Anleitung, Geschäftsleitung und Fachseminar <p>Vorstellung des Themas Altenpflege durch Auszubildende im Berufskundeunterricht in den oberen Klassen an drei Hauptschulen (Care4future)</p>
Umsetzungszeitraum	2013 – 2016 (bzw. die Dauer einer Ausbildung)
Wirkung	<p>intensive Begleitung der Auszubildenden</p> <p>Organisation der Ausbildung ist an den Bedürfnissen der Auszubildenden orientiert:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Handelnde vor Ort entscheiden mit, „was am besten funktioniert“ – Einbringung von Erfahrungswerten zur Verhinderung von wiederholten Ausbildungsfehlern (d.h. mehr Zeit für schulische Ausbildung) <p>Patenschaften:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Auszubildende des 2. und 3. Lehrjahres übernehmen Patenschaft für Auszubildende des 1. Lehrjahres – Weitergabe von Wissen „lehren lernen“ – Unterstützung beim „Ankommen“; Willkommenskultur – Menschen mit Patenfunktion als Vermittler zwischen Lernenden und Betreuenden im Konfliktfall <p>2016 wurde der erste Jahrgang entlassen. ALLE von der Schule entlassenen haben direkt im Anschluss eine Anstellung gefunden. Mittlerweile ist das Projekt in den normalen Arbeitsablauf integriert.</p>
In Kooperation mit	Fachseminare; andere ambulante Dienste und Krankenhäuser; Hauptschulen
Kontakt und Ansprechperson	<p>St. Gereon Seniorendienste Klosterberg 5 41836 Hückelhoven-Brachelen</p> <p>Manuela Garbrecht (Ausbildungscoordination) Manuela.Garbrecht@st-gereon.info 02462 / 98 16 28</p> <p>Bernd Bogert (Geschäftsführung) Bernd.Bogert@st-gereon.info 02462 / 98 16 03 info@st-gereon.info</p> <p>www.st-gereon.info</p>
Patenschaft	Stefanie Krones