



## Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Personalarbeit in der Langzeitpflege

# Schlüsselfaktor 4

## Aus-, Fort- und Weiterbildung, Inhouse-Trainings

Name des Projekts	Modell Wissensbilanz: domino-world™
Träger/Unternehmen	domino e.v., Gesundheits- und soziale Dienste
Form	Pflegeunternehmen
Beschäftigte	700 (in insgesamt 13 Einrichtungen)
Angebot	1.800 Personen
Ziel	<p>Aus einer Potenzialanalyse in der „Wissensbilanz“ ergaben sich mehrere Einflussfaktoren, bei denen ein hohes <b>Potenzial für Verbesserungen</b> im Unternehmen erkennbar war.</p> <p><b>Hauptziel:</b> Wissen, Kompetenz und Motivation der Belegschaft erhöhen</p> <p><b>Feinziele:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>– gelebte Werteorientierung</li><li>– Motivation der Belegschaft zu Spitzenleistungen</li><li>– Fachkompetenz sowie die Lern-, Entwicklungs- und Innovationsfähigkeit der Belegschaft</li><li>– Führungsprozess gestalten</li><li>– Medienwirksam gestaltete, öffentliche Veranstaltungen sollen dazu beitragen, das Bild vom Alter(n) in Deutschland zu verändern.</li></ul>
Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none"><li>– Erhöhung der Effektivität interner <b>Fortbildungen</b></li><li>– stärkere Förderung der berufsbegleitenden <b>Qualifikation</b></li><li>– Erhöhung interner Wettbewerbe zur Steigerung der Motivation</li><li>– Entwicklung spezieller <b>Angebote für Führungskräfte</b> (Mentoringprogramm, Schulungen in Didaktik und Motivation der Belegschaft)</li></ul>
Umsetzungszeitraum	laufend
Wirkung	domino-world™ ist mehrfach prämierter Teilnehmer im Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ und „Europas Beste Arbeitgeber“
In Kooperation mit	Altenpflege, Berufs- und allgemeinbildende Schulen
Förderung	k. A.
Kontakt und Ansprechperson	<p>domino-world™ Karl-Marx-Str. 84-86 16547 Birkenwerder 03303 / 29 37 60</p> <p>Dr. Petra Thees (Geschäftsführung) Lutz Karnauchow (Vorstand)</p> <p>zentrale@domino-world.de</p> <p><a href="http://www.domino-world.de">www.domino-world.de</a></p>
Patenschaft	Mona Frommelt