



Schlüsselfaktoren für eine erfolgreiche Personalarbeit in der Langzeitpflege

Schlüsselfaktor 4

Aus-, Fort- und Weiterbildung, Inhouse-Trainings

Name des Projekts	Modell Wissensbilanz: domino-world™
Träger/Unternehmen	domino e.v., Gesundheits- und soziale Dienste
Form	Pflegeunternehmen
Beschäftigte	700 (in insgesamt 13 Einrichtungen)
Angebot	1.800 Personen
Ziel	<p>Aus einer Potenzialanalyse in der „Wissensbilanz“ ergaben sich mehrere Einflussfaktoren, bei denen ein hohes Potenzial für Verbesserungen im Unternehmen erkennbar war.</p> <p>Hauptziel: Wissen, Kompetenz und Motivation der Belegschaft erhöhen</p> <p>Feinziele:</p> <ul style="list-style-type: none">– gelebte Werteorientierung– Motivation der Belegschaft zu Spitzenleistungen– Fachkompetenz sowie die Lern-, Entwicklungs- und Innovationsfähigkeit der Belegschaft– Führungsprozess gestalten– Medienwirksam gestaltete, öffentliche Veranstaltungen sollen dazu beitragen, das Bild vom Alter(n) in Deutschland zu verändern.
Maßnahmen	<ul style="list-style-type: none">– Erhöhung der Effektivität interner Fortbildungen– stärkere Förderung der berufs begleitenden Qualifikation– Erhöhung interner Wettbewerbe zur Steigerung der Motivation– Entwicklung spezieller Angebote für Führungskräfte (Mentoringprogramm, Schulungen in Didaktik und Motivation der Belegschaft)
Umsetzungszeitraum	laufend
Wirkung	domino-world™ ist mehrfach prämierter Teilnehmer im Wettbewerb „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ und „Europas Beste Arbeitgeber“
In Kooperation mit	Altenpflege, Berufs- und allgemeinbildende Schulen
Förderung	k. A.
Kontakt und Ansprechperson	<p>domino-world™ Karl-Marx-Str. 84-86 16547 Birkenwerder 03303 / 29 37 60</p> <p>Dr. Petra Thees (Geschäftsführung) Lutz Karnauchow (Vorstand)</p> <p>zentrale@domino-world.de</p> <p>www.domino-world.de</p>
Patenschaft	Mona Frommelt